

# УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

27 марта 2008 г. № 181

## Об утверждении Положения о прохождении службы в органах прокуратуры Республики Беларусь

В целях совершенствования порядка и условий прохождения службы в органах прокуратуры Республики Беларусь постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о прохождении службы в органах прокуратуры Республики Беларусь.

2. В трехмесячный срок:

Совету Министров Республики Беларусь совместно с Генеральной прокуратурой принять меры по приведению актов законодательства в соответствие с настоящим Указом;

Генеральной прокуратуре осуществить иные меры по реализации данного Указа.

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

УТВЕРЖДЕНО

Указ Президента  
Республики  
Беларусь  
27.03.2008 № 181

## ПОЛОЖЕНИЕ о прохождении службы в органах прокуратуры Республики Беларусь

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяются порядок и условия прохождения службы в органах прокуратуры Республики Беларусь (далее – органы прокуратуры).

2. Правовой основой службы в органах прокуратуры являются Конституция Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь от 8 мая 2007 года «О прокуратуре Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 119, 2/1317), настоящее

Положение, акты законодательства о государственной службе, о труде и другие акты законодательства.

3. Прокурорские работники при исполнении служебных обязанностей обязаны:

3.1. поддерживать конституционный строй Республики Беларусь, обеспечивать неукоснительное соблюдение норм Конституции Республики Беларусь и других актов законодательства, добиваться устранения нарушений законодательства, от кого бы они ни исходили;

3.2. обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.3. соблюдать ограничения, связанные со службой в органах прокуратуры, установленные Конституцией Республики Беларусь, иными законодательными актами и настоящим Положением;

3.4. соблюдать культуру общения, другие нормы служебной этики;

3.5. не допускать действий, дискредитирующих звание прокурорского работника и не совместимых со службой в органах прокуратуры;

3.6. поддерживать необходимый уровень квалификации для эффективного исполнения своих служебных обязанностей;

3.7. дорожить честью прокурорского работника, беречь и приумножать лучшие традиции прокуратуры;

3.8. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательными актами.

## **ГЛАВА 2**

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ПРОКУРАТУРЫ**

4. На должность прокурорского работника может быть назначен гражданин Республики Беларусь, имеющий высшее юридическое образование и обладающий необходимыми профессиональными и моральными качествами, а также отвечающий иным требованиям, предусмотренным законодательством о государственной службе.

На должность прокурорского работника в исключительных случаях может быть назначен гражданин, имеющий иное высшее образование.

5. В отношении лиц, принимаемых на службу в органы прокуратуры, в целях выяснения обстоятельств, препятствующих поступлению на данную службу, проводится специальная внутренняя проверка в порядке, определенном Генеральным прокурором, за исключением лиц, назначаемых на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, проверка в отношении которых

проводится в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

6. Лицо не может быть принято на службу в органы прокуратуры и (или) находиться на указанной службе, если оно:

6.1. не имеет гражданства Республики Беларусь;

6.2. признано в установленном законом порядке недееспособным или ограниченно дееспособным;

6.3. лишено судом права занимать государственную должность в течение определенного времени;

6.4. имеет судимость;

6.5. ранее совершило умышленное преступление;

6.6. имеет подтвержденное заключением врачебно-консультационной комиссии заболевание, входящее в утвержденный Правительством Республики Беларусь перечень заболеваний, препятствующих исполнению служебных обязанностей;

6.7. состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, родные братья, сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супругов) с прокурорским работником, если их служба в органах прокуратуры будет связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6.8. отказывается от прохождения в установленном порядке специальной проверки, а также процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственные секреты, если исполнение служебных обязанностей по должности, на которую претендует лицо, связано с использованием таких сведений;

6.9. в иных случаях, установленных законодательными актами.

7. Лица, впервые поступающие на службу в органы прокуратуры (кроме лиц, указанных в части первой пункта 13 настоящего Положения), сдают квалификационный экзамен, целью которого является установление соответствия уровня их профессиональных знаний, умений и навыков современным требованиям службы в органах прокуратуры.

Квалификационный экзамен проводится комиссией Генеральной прокуратуры по кадровым вопросам (далее – комиссия). Персональный состав комиссии, порядок и форма проведения квалификационного экзамена (экзаменационные билеты, собеседование, тестирование) определяются Генеральным прокурором.

Вопросы, единые для всех экзаменуемых, разрабатываются в Генеральной прокуратуре совместно с Академией управления при Президенте Республики Беларусь, Институтом переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета и утверждаются Генеральным прокурором.

Вопросы квалификационного экзамена составляются с учетом требований знания основ конституционного, гражданского, гражданского процессуального, хозяйственного, хозяйственно-процессуального, административного, административно-процессуального, уголовного, уголовно-процессуального, уголовно-исполнительного законодательства, основ государственной службы, в том числе службы в органах прокуратуры, основ государственной кадровой политики, идеологии белорусского государства, информатики и делопроизводства.

8. По результатам квалификационного экзамена комиссия выносит решение о сдаче либо несдаче экзаменуемым данного экзамена. Срок действия решения комиссии – один год.

При несогласии экзаменуемого с решением комиссии он вправе обратиться с апелляцией к Генеральному прокурору, решением которого рекомендуется (не рекомендуется) повторная сдача квалификационного экзамена.

Лицо, не сдавшее квалификационный экзамен, в том числе повторно, вправе обращаться по вопросу поступления на службу в органы прокуратуры не ранее чем через год.

9. Сдача квалификационного экзамена не является безусловным основанием для назначения лица на должность прокурорского работника.

При занятии должности прокурорского работника на конкурсной основе квалификационный экзамен предшествует проведению конкурса.

10. Лицо, сдавшее квалификационный экзамен, зачисляется для прохождения в течение шести месяцев стажировки в органах прокуратуры (далее – стажировка), если иное не предусмотрено пунктом 13 настоящего Положения. При прохождении стажировки изучаются деловые, профессиональные и моральные качества данного лица в целях рационального исполнения обязанностей по соответствующей должности в органах прокуратуры.

Стажировка включает в себя обучение в течение трех недель в Институте переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета практике применения законодательства в деятельности органов прокуратуры по учебным программам, утверждаемым по согласованию с Генеральным прокурором, и практическую подготовку в одной из прокуратур за счет средств, выделяемых органам прокуратуры на эти цели.

11. Общее руководство стажировкой возлагается на прокуроров областей, города Минска.

12. С лицами, проходящими стажировку, заключается срочный трудовой договор на время стажировки. Время стажировки засчитывается в стаж службы в качестве прокурорского работника.

В срок стажировки не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда стажер отсутствовал на службе по уважительным причинам.

13. По решению Генерального прокурора на службу в органы прокуратуры без прохождения стажировки могут быть приняты имеющие необходимую квалификацию для замещения соответствующих должностей прокурорских работников лица, уволенные с военной службы, со службы в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля в должностях офицерского (среднего, старшего и высшего начальствующего) состава, лица, занимавшие государственные должности в других государственных органах (организациях), а также осуществлявшие адвокатскую деятельность, с учетом требований, установленных пунктом 15 настоящего Положения.

Лица, ранее проходившие службу в органах прокуратуры, вновь принимаются на службу в органы прокуратуры без прохождения стажировки.

14. С лицом, назначенным на должность прокурорского работника (кроме проходящего стажировку), заключается контракт на срок от одного года до пяти лет.

15. На должности прокурорских работников, если иное не предусмотрено законодательными актами, могут быть назначены:

в Генеральную прокуратуру – лица, имеющие стаж службы в качестве прокурорского работника (в случае, предусмотренном частью первой пункта 13 настоящего Положения, – стаж военной службы, службы в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля, иной государственной службы (далее – стаж службы), стаж адвокатской деятельности) не менее пяти лет;

в прокуратуры областей, города Минска – лица, имеющие стаж службы в качестве прокурорского работника (в случае, предусмотренном частью первой пункта 13 настоящего Положения, – стаж службы, адвокатской деятельности) не менее трех лет. При этом на должности прокуроров областей, города Минска могут быть назначены лица, имеющие стаж службы в качестве прокурорского работника (в случае,

предусмотренном частью первой пункта 13 настоящего Положения, – стаж службы, адвокатской деятельности) не менее пяти лет;

в прокуратуры районов, районов в городах, городов, межрайонные и приравненные к ним транспортные прокуратуры – лица, отвечающие требованиям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Положения. При этом на должности прокуроров районов, районов в городах, городов, межрайонных и приравненных к ним транспортных прокуроров могут быть назначены лица, имеющие стаж службы в качестве прокурорского работника (в случае, предусмотренном частью первой пункта 13 настоящего Положения, – стаж службы, адвокатской деятельности) не менее трех лет.

Указанный в части первой настоящего пункта стаж, необходимый для назначения на должности прокурорских работников (кроме прокуроров областей, города Минска, прокуроров районов, районов в городах, городов, межрайонных и приравненных к ним транспортных прокуроров), может быть снижен по решению Генерального прокурора.

16. Служба в органах прокуратуры засчитывается в стаж государственной службы.

В стаж службы в качестве прокурорского работника, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определение продолжительности трудового отпуска, выход в отставку в соответствии с законодательством о государственной службе (далее – отставка), включается стаж государственной службы.

17. При исполнении служебных обязанностей прокурорские работники носят форменную одежду со знаками различия. Указанные форменная одежда и знаки различия учреждаются Президентом Республики Беларусь.

Прокурорским работникам выдаются служебные удостоверения. Положение о данном удостоверении и его образец утверждаются Генеральным прокурором, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

18. Лицо, впервые назначаемое на должность прокурорского работника, приносит Присягу, содержание которой определено Законом Республики Беларусь «О прокуратуре Республики Беларусь».

19. Сведения о прохождении службы в органах прокуратуры отражаются в личном деле прокурорского работника, которое содержит анкетные и автобиографические данные. К личному делу приобщаются также документы об образовании, о переподготовке, повышении квалификации, стажировке, об аттестации прокурорского работника и другие данные.

20. Исключен.

### ГЛАВА 3 ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ

21. Для лиц, назначенных на должности прокурорских работников, устанавливаются следующие классные чины, соответствующие воинским званиям:

21.1. государственный советник юстиции 1 класса – генерал-полковник;

21.2. государственный советник юстиции 2 класса – генерал-лейтенант;

21.3. государственный советник юстиции 3 класса – генерал-майор;

21.4. старший советник юстиции – полковник;

21.5. советник юстиции – подполковник;

21.6. младший советник юстиции – майор;

21.7. юрист 1 класса – капитан;

21.8. юрист 2 класса – старший лейтенант;

21.9. юрист 3 класса – лейтенант.

22. Классные чины прокурорским работникам присваиваются последовательно в соответствии с занимаемой должностью и с учетом требований, предусмотренных настоящей главой:

22.1. Генеральный прокурор – государственный советник юстиции 1 класса;

22.2. заместитель Генерального прокурора – государственный советник юстиции 2 класса;

22.3. прокурор области, города Минска – государственный советник юстиции 3 класса;

22.4. начальник структурного подразделения Генеральной прокуратуры и его заместитель, советник Генерального прокурора, старший помощник Генерального прокурора, заместитель прокурора области, города Минска, прокурор района с численностью населения более 50 тысяч человек, прокурор района в городе, прокурор города, межрайонный прокурор и приравненный к ним транспортный прокурор – старший советник юстиции;

22.5. помощник Генерального прокурора, помощник Генерального прокурора по особым поручениям, помощник заместителя Генерального прокурора, старший прокурор и прокурор структурного подразделения Генеральной прокуратуры, начальник структурного подразделения прокуратуры области, города Минска и его заместитель, старший помощник прокурора области, города Минска, прокурор района с численностью населения менее 50 тысяч человек, заместитель прокурора района с численностью населения более 50 тысяч человек, прокурора

района в городе, прокурора города, межрайонного прокурора и приравненного к ним транспортного прокурора – советник юстиции;

22.6. помощник прокурора области, города Минска, старший прокурор и прокурор структурного подразделения, заместитель прокурора района с численностью населения менее 50 тысяч человек, старший помощник прокурора района с численностью населения более 50 тысяч человек, прокурора района в городе, прокурора города, межрайонного прокурора и приравненного к ним транспортного прокурора – младший советник юстиции;

22.7. старший помощник прокурора района с численностью населения менее 50 тысяч человек, помощник прокурора района, района в городе, города, межрайонного прокурора и приравненного к ним транспортного прокурора – юрист 1 класса.

23. Лицам, впервые поступившим на службу в органы прокуратуры, после прохождения стажировки присваивается классный чин юриста 3 класса, за исключением лиц, указанных в части первой пункта 13 настоящего Положения.

24. Устанавливаются следующие сроки пребывания прокурорского работника в классном чине:

24.1. юрист 3 класса – один год;

24.2. юрист 2 класса – три года;

24.3. юрист 1 класса – три года;

24.4. младший советник юстиции – четыре года;

24.5. советник юстиции – пять лет.

Сроки пребывания прокурорских работников в классном чине старшего советника юстиции и выше не устанавливаются.

25. Генеральный прокурор имеет право присваивать очередные классные чины до истечения сроков, указанных в пункте 24 настоящего Положения. При этом очередной классный чин присваивается досрочно по истечении не менее половины установленного срока пребывания в предыдущем классном чине, но не выше классного чина, предусмотренного по занимаемой должности, и не более двух раз за период службы в органах прокуратуры.

26. Классный чин государственного советника юстиции 1 класса присваивается Президентом Республики Беларусь.

Классные чины государственного советника юстиции 2 и 3 класса присваиваются Президентом Республики Беларусь по представлению Генерального прокурора.

Классные чины до старшего советника юстиции включительно присваиваются Генеральным прокурором по представлению его заместителей, прокуроров областей, города Минска.



27. Лицам, ранее проходившим военную службу, службу в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля и принятым на службу в органы прокуратуры, присваивается классный чин, соответствующий имеющемуся у них воинскому (специальному) званию. Другим лицам, указанным в части первой пункта 13 настоящего Положения, классный чин присваивается в соответствии с должностью прокурорского работника, на которую они назначаются.

Названным лицам классные чины присваиваются не позднее одного месяца со дня их назначения на должности прокурорских работников.

Лица, ранее проходившие службу в органах прокуратуры и вновь принятые на службу, за исключением лиц, указанных в части первой настоящего пункта, зачисляются в органы прокуратуры в присвоенных им классных чинах.

28. При присвоении очередного классного чина прокурорскому работнику, проходившему ранее военную службу, службу в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля, в срок службы в органах прокуратуры, необходимый для присвоения очередного классного чина, засчитывается срок военной службы (службы) в равном ему воинском (специальном) звании.

29. Представление прокурорского работника к присвоению очередного классного чина не производится в случаях:

29.1. наличия у него дисциплинарного взыскания – до его погашения или снятия в установленном порядке;

29.2. проведения в отношении его служебной проверки по фактам нарушения служебной дисциплины либо расследования уголовного дела по подозрению (обвинению) его в совершении преступления – до завершения служебной проверки или прекращения производства по уголовному делу за отсутствием общественно опасного деяния, предусмотренного уголовным законом, отсутствием в деянии состава преступления, недоказанностью участия в совершении преступления либо до вынесения оправдательного приговора;

29.3. перевода его на нижестоящую должность ввиду несоответствия занимаемой должности – до принятия аттестационной комиссией решения о возбуждении ходатайства о присвоении очередного классного чина;

29.4. нахождения его в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В этом случае прокурорский работник представляется к присвоению очередного классного чина после выхода из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии занятия им должности, по которой предусмотрен равнозначный или более высокий классный чин, чем присваиваемый, и по истечении установленного срока пребывания в предыдущем классном чине. Время нахождения прокурорского работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается в срок пребывания в присвоенном классном чине.

30. Прокурорским работникам устанавливаются надбавки к должностным окладам за классные чины прокурорских работников в соответствии с законодательством. Должностной оклад и надбавка за классный чин прокурорского работника образуют расчетный должностной оклад.

31. При переходе прокурорского работника на низшую должность, прекращении службы в органах прокуратуры за прокурорским работником сохраняется присвоенный классный чин, если он в установленном порядке не был понижен в классном чине или лишен классного чина.

32. Исключен.

## **ГЛАВА 4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ**

33. Аттестация прокурорских работников проводится с целью объективной оценки их практической деятельности, уровня профессиональной подготовки, правовой культуры и определения служебной перспективы.

34. Основными задачами аттестации прокурорских работников являются:

34.1. установление соответствия занимаемой должности;

34.2. выявление потенциальных способностей и возможностей для дальнейшего продвижения по службе;

34.3. определение необходимости повышения квалификации или переподготовки.

35. Аттестация прокурорских работников проводится периодически каждые три года аттестационными комиссиями, создаваемыми соответствующими органами прокуратуры, в которых прокурорские работники проходят службу.

Лица, впервые поступившие на службу в органы прокуратуры или имеющие перерыв стажа службы в качестве прокурорского работника не менее одного года, проходят аттестацию по истечении трех лет непрерывного пребывания на службе в органах прокуратуры.

Прокурорские работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, подлежат аттестации не ранее чем через год после выхода из отпуска.

36. Аттестация заместителей Генерального прокурора, прокуроров областей, города Минска проводится в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

37. Освобождаются от прохождения аттестации прокурорские работники, пребывающие в данной должности менее одного года, а также прокурорские работники – беременные женщины.

38. Основанием для проведения аттестации прокурорских работников является приказ руководителя органа прокуратуры, которым утверждаются срок проведения аттестации, список прокурорских работников, подлежащих аттестации, состав аттестационной комиссии и график проведения аттестации.

Приказ об аттестации прокурорских работников доводится до сведения аттестуемых не позднее чем за один месяц до начала аттестации.

39. На каждого аттестуемого прокурорского работника не позднее чем за десять дней до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется служебная характеристика за подписью руководителя органа прокуратуры либо по его поручению начальника структурного подразделения органа прокуратуры, содержащая объективную оценку практической деятельности прокурорского работника, уровня его профессиональной подготовки, правовой культуры, умения работать с людьми.

Аттестуемый прокурорский работник должен быть ознакомлен со служебной характеристикой не позднее чем за семь дней до проведения аттестации.

40. Аттестационная комиссия проводит аттестацию в присутствии аттестуемого прокурорского работника и по ее результатам принимает решение о:

40.1. соответствии занимаемой должности;

40.2. неполном соответствии занимаемой должности с отсрочкой аттестации на один год при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;

40.3. несоответствии занимаемой должности.

41. Аттестация прокурорских работников проводится при условии участия в заседании аттестационной комиссии большинства ее членов.

На заседании аттестационной комиссии ведется протокол, который подписывается ее председателем и секретарем.

Решение аттестационной комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов этой комиссии. При равенстве голосов решение принимается в пользу аттестуемого.

Результаты аттестации прокурорского работника объявляются ему непосредственно после голосования.

42. Решение аттестационной комиссии носит рекомендательный характер. Указанное решение передается руководителю соответствующего органа прокуратуры не позднее чем в пятидневный срок после окончания аттестации для принятия в отношении прокурорского работника окончательного решения, оформляемого соответствующим приказом руководителя органа прокуратуры.

Решение аттестационной комиссии может быть обжаловано соответствующему прокурору или в суд.

43. Исключен.

## **ГЛАВА 5**

### **ПООЩРЕНИЕ И ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОКУРОРСКИХ РАБОТНИКОВ**

44. К прокурорским работникам могут применяться следующие меры поощрения:

- 44.1. объявление благодарности;
- 44.2. единовременное денежное вознаграждение;
- 44.3. награждение ценным подарком;
- 44.4. награждение Почетной грамотой Генерального прокурора;
- 44.5. занесение на Доску почета Генеральной прокуратуры;
- 44.6. досрочное присвоение классного чина;
- 44.7. присвоение очередного классного чина на одну ступень выше положенного по занимаемой должности;
- 44.8. присвоение классного чина на ступень выше очередного;
- 44.9. награждение нагрудным знаком органов прокуратуры;
- 44.10. присвоение в установленном порядке почетных званий «Заслуженный работник органов прокуратуры Республики Беларусь», «Заслуженный юрист Республики Беларусь» и награждение другими государственными наградами Республики Беларусь;
- 44.11. досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
- 44.12. иные меры поощрения, предусмотренные законодательством о государственной службе и о труде.

45. При определении меры поощрения прокурорского работника принимаются во внимание успешность и добросовестность исполнения им служебных обязанностей, продолжительность и безупречность службы в органах прокуратуры, выполнение заданий особой важности и сложности и другие его достижения по службе.

Допускается одновременное применение к прокурорскому работнику нескольких мер поощрения.

46. Генеральный прокурор имеет право применять в отношении прокурорских работников все меры поощрения, за исключением присвоения классных чинов государственного советника юстиции 1, 2 и 3 класса и награждения государственными наградами Республики Беларусь.

47. Прокуроры областей, города Минска имеют право применять к подчиненным прокурорским работникам следующие меры поощрения:

- 47.1. объявление благодарности;
  - 47.2. единовременное денежное вознаграждение;
  - 47.3. награждение ценным подарком;
  - 47.4. досрочное снятие дисциплинарного взыскания.
- 47<sup>1</sup>. Исключен.

48. Прокуроры районов, районов в городах, городов, межрайонные и приравненные к ним транспортные прокуроры имеют право применять к подчиненным прокурорским работникам следующие меры поощрения:

- 48.1. объявление благодарности;
- 48.2. досрочное снятие дисциплинарного взыскания.

49. Применение поощрения оформляется приказом, который объявляется прокурорскому работнику и прилагается к его личному делу.

50. К прокурорским работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, поощрение может применяться только в виде досрочного снятия дисциплинарного взыскания.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания осуществляется до истечения одного года со дня его наложения приказом прокурора, наложившего его, или приказом вышестоящего прокурора, если прокурорский работник положительно зарекомендовал себя по службе.

51. Прокуроры областей, города Минска вправе ходатайствовать о применении к подчиненным прокурорским работникам соответствующих поощрений перед Генеральным прокурором, а прокуроры районов, районов в городах, городов, межрайонные и приравненные к ним транспортные прокуроры – перед прокурорами областей, города Минска.

52. Прокурорские работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности за:

52.1. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине прокурорского работника возложенных на него служебных обязанностей, превышение должностных полномочий;

52.2. несоблюдение ограничений, связанных со службой в органах прокуратуры, установленных Конституцией Республики Беларусь, иными законодательными актами и настоящим Положением;

52.3. нарушение служебной дисциплины, совершение действий, дискредитирующих звание прокурорского работника и не совместимых со службой в органах прокуратуры.

53. За совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных пунктом 52 настоящего Положения, на прокурорского работника могут быть наложены следующие дисциплинарные взыскания:

53.1. замечание;

53.2. выговор;

53.3. предупреждение о неполном служебном соответствии;

53.4. понижение в классном чине на срок до шести месяцев;

53.5. понижение в должности на срок до шести месяцев;

53.6. лишение нагрудного знака органов прокуратуры;

53.7. освобождение от занимаемой должности (увольнение);

53.8. освобождение от занимаемой должности (увольнение) с лишением классного чина.

54. При выборе дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая служба и поведение прокурорского работника на службе в органах прокуратуры.

Руководитель органа прокуратуры до применения дисциплинарного взыскания обязан затребовать письменное объяснение прокурорского работника. При необходимости назначается и проводится служебная проверка по факту совершения дисциплинарного проступка.

За один и тот же дисциплинарный проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

55. Руководители органов прокуратуры привлекают к дисциплинарной ответственности прокурорских работников в пределах полномочий, предусмотренных статьей 55 Закона Республики Беларусь «О прокуратуре Республики Беларусь».

В случае, если степень тяжести проступка требует наложения на прокурорского работника дисциплинарного взыскания, которое не имеет права налагать данный прокурор, он обращается с соответствующим представлением к вышестоящему прокурору.

56. Дисциплинарное взыскание в виде понижения в классном чине, который присвоен Президентом Республики Беларусь, налагается Президентом Республики Беларусь по представлению Генерального

прокурора, в других случаях – Генеральным прокурором по представлению его заместителей, прокуроров областей, города Минска.

57. Восстановление прокурорского работника в классном чине государственного советника юстиции 1 класса производится решением Президента Республики Беларусь, в том числе по ходатайству коллегии Генеральной прокуратуры, а государственного советника юстиции 2 и 3 класса – по представлению Генерального прокурора.

Восстановление прокурорского работника в классном чине до старшего советника юстиции включительно производится Генеральным прокурором по представлению его заместителей, прокуроров областей, города Минска.

58. Дисциплинарное взыскание в виде понижения в классном чине может быть снято досрочно в порядке поощрения, что влечет за собой восстановление прокурорского работника в классном чине.

До восстановления прокурорского работника в прежнем классном чине повторное понижение в классном чине не допускается.

Время пребывания прокурорского работника в пониженном классном чине в срок пребывания в восстановленном классном чине не засчитывается, за исключением случаев незаконного или необоснованного понижения в классном чине.

59. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни прокурорского работника, нахождения его в отпуске, а также времени проведения служебной проверки.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам служебной проверки, проведенной уполномоченным структурным подразделением соответствующего органа прокуратуры, – позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу и ведения административного процесса.

60. Дисциплинарное взыскание налагается приказом, который объявляется прокурорскому работнику под роспись в пятидневный срок и прилагается к его личному делу.

61. Вышестоящий прокурор имеет право отменить наложенное дисциплинарное взыскание, наложить другое менее или более строгое дисциплинарное взыскание, обосновав в приказе свое решение. Усиление дисциплинарного взыскания может быть проведено с соблюдением сроков, установленных пунктом 59 настоящего Положения.

Если в качестве дисциплинарного взыскания было применено понижение в должности на срок до шести месяцев, освобождение от занимаемой должности (увольнение) либо освобождение от занимаемой

должности (увольнение) с лишением классного чина, то, признав такое взыскание незаконным, вышестоящий прокурор издает приказ о восстановлении прокурорского работника в прежней должности (классном чине) и выплате ему средней заработной платы за время вынужденного прогула со дня увольнения или разницы в заработной плате за время работы на пониженной должности, но не более чем за два года.

62. Прокурорский работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение одного года со дня наложения дисциплинарного взыскания в отношении его не будет применено новое дисциплинарное взыскание, а также при досрочном снятии дисциплинарного взыскания.

При погашении или снятии дисциплинарного взыскания в виде лишения нагрудного знака органов прокуратуры нагрудный знак прокурорскому работнику не возвращается, за исключением случаев незаконного или необоснованного его лишения.

63. Исключен.

## **ГЛАВА 6**

### **ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ПРОКУРАТУРЫ**

64. Основаниями для прекращения службы в органах прокуратуры являются:

64.1. достижение прокурорским работником предельного возраста, установленного для пребывания на государственной службе, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

64.2. соглашение сторон;

64.3. отставка;

64.4. истечение срока действия контракта, когда одна из сторон решила прекратить трудовые отношения;

64.5. перевод на службу (работу) к другому нанимателю;

64.6. избрание депутатом Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, местного Совета депутатов, а также избрание или назначение членом Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь и осуществление указанных полномочий на профессиональной основе;

64.7. ликвидация органа прокуратуры (его структурного подразделения), сокращение численности или штата работников в случае, если прокурорский работник отказывается от перевода на другую должность;



64.8. восстановление в должности прокурорского работника, ранее занимавшего данную должность (при отказе от перевода на другую должность или невозможности такого перевода);

64.9. смерть (гибель) прокурорского работника;

64.10. признание прокурорского работника в установленном законом порядке безвестно отсутствующим либо умершим;

64.11. несоблюдение ограничений, связанных со службой в органах прокуратуры, установленных Конституцией Республики Беларусь, иными законодательными актами и настоящим Положением;

64.12. разглашение сведений, составляющих государственные секреты;

64.13. грубое нарушение служебных обязанностей, служебной дисциплины, совершение действий, дискредитирующих звание прокурорского работника и не совместимых со службой в органах прокуратуры;

64.14. возникновение обстоятельств, определенных пунктом 6 настоящего Положения;

64.15. иные основания, предусмотренные законодательными актами.

65. Отставкой прокурорских работников является прекращение государственной службы по предусмотренным настоящим пунктом основаниям по инициативе прокурорского работника.

Основаниями для отставки прокурорского работника являются:

наличие стажа работы для мужчин не менее 30 лет, для женщин – не менее 25 лет, в том числе стажа государственной службы не менее 20 лет;

состояние здоровья, препятствующее исполнению служебных обязанностей (при наличии соответствующего заключения врачебно-консультационной комиссии).

Генеральный прокурор и его заместители имеют право на отставку независимо от времени нахождения в должности.

66. Отставка Генерального прокурора принимается Президентом Республики Беларусь.

Отставка заместителей Генерального прокурора, прокуроров областей, города Минска принимается Генеральным прокурором по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

Отставка заместителей прокуроров областей, города Минска, начальников структурных подразделений прокуратур областей, города Минска, прокуроров и заместителей прокуроров районов, районов в городах, городов, межрайонных и приравненных к ним транспортных прокуроров принимается Генеральным прокурором по представлению прокуроров областей, города Минска.

Отставка других прокурорских работников принимается руководителем органа прокуратуры, имеющим право назначать на соответствующую должность прокурорского работника.

67. Лица, уволенные из органов прокуратуры, имеющие стаж службы в органах прокуратуры не менее 20 лет, за исключением лиц, уволенных за совершение действий, дискредитирующих звание прокурорского работника и не совместимых со службой в органах прокуратуры, имеют право носить форменную одежду.

68. Исключен.